

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Старостаничная средняя общеобразовательная школа
Каменского района Ростовской области

Согласовано:
председатель профсоюзного
комитета

Герасим А.В.Герасимова
Протокол от 30.12.2020 № 18

Утверждаю:
директор школы

М.А.Буслаева
Приказ от 30.12.2020 № 818



ПОЛОЖЕНИЕ О ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия труда для работников инвалидов в МБОУ Старостаничной СОШ.

2. О праве инвалида на труд

По общему правилу каждый имеет равные трудовые права и никто не может быть ограничен в возможности их реализации из-за положения, возраста и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами (ч. 1 и 2 ст. 3 ТК РФ). Законодательство гарантирует инвалидам право на работу. Это следует из ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". Более того, ст. 21 этого документа предписывает субъектам РФ устанавливать для организаций численностью более 100 человек квоту на прием инвалидов: не менее 2% и не более 4% от среднесписочной численности работников. Право инвалида может быть ограничено, если работа, на которую он претендует, ему противопоказана.

3. Условия труда инвалидов и режим работы

Согласно ч. 2 ст. 209 Трудового кодекса условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников. Условия труда для работников с ограниченными физическими возможностями должны соответствовать:

- действующему законодательству (п. 3.5.1 Санитарных правил);
- общей и индивидуальной программ реабилитации инвалидов (п. 3.5.1 и ч. 1 п. 4.3 Санитарных правил).

Таким образом, работодателю нужно обратить внимание на противопоказания и рекомендации относительно доступных условий труда, которые содержатся в программе реабилитации. Например, на рекомендации по допустимому уровню шума, вибрации, инфразвука, электромагнитного излучения, пыли и т.д. Об этом говорится в ч. 2 п. 4.3 Санитарных правил.

Возможно, сотрудник нуждается в работе:

- с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой;
- преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы;
- не связанной с переходами.

При организации труда инвалидов работодатель обязан учитывать все эти факторы.

В МБОУ Старостаничной СОШ определены 2 ставки для труда инвалидов: ставка сторожа и ставка гардеробщика.

4. Противопоказанные условия труда для инвалидов

Условия труда, в которых работать инвалидам запрещается:

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);
- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные, монотонность, работа в ночную смену, с удлинненным рабочим днем).

5. Режим работы

Режим работы для инвалидов должен устанавливаться с учетом действующего законодательства (п. 3.5.1 Санитарных правил):

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ);
- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении (ч. 1 ст. 94 ТК РФ);
- к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99 и ч. 7 ст. 113 ТК РФ). Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;
- работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ) и ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ).