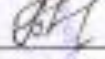


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Старостаничная средняя общеобразовательная школа  
Каменского района Ростовской области

Согласовано:  
председатель профсоюзного  
комитета

 А.В.Герасимова  
Протокол ПК от 18.03.2020 № 4

Утверждаю:  
директор школы

 М.А.Буслаева  
Приказ от 18.03.2020 № 136



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение вводится с целью обеспечения материального стимулирования работников МБОУ Старостаничной СОШ к качественному результату работы, а также поощрения за выполненную работу по результатам деятельности и направлено на повышение ответственности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и рост их профессионального мастерства.

1.2. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы за установленный Положением период из средств экономии планового фонда оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

1.3. Данные средства используются на премирование работников по результатам работы за определенный период: квартал, I полугодие, II полугодие, год, к профессиональным праздникам, юбилейным датам, в связи с участием в профессиональных конкурсах в размере до двух окладов (при наличии фонда в данный период).

## **2. Премирование работников.**

2.1. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением о премировании.

2.2. Лицам, вновь поступившим на работу и отработавшим неполное полугодие, премия может быть выплачена пропорционально отработанному времени.

2.3. Лицам, которые не отработали календарного года по уважительным причинам: в связи с призывом на службу в вооруженные силы, переводом на другую работу, поступившим в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, по результатам работы за год может производиться выплата вознаграждения пропорционально отработанному времени.

2.4. Премия может быть выплачена лицам, работающим по совмещению должностей, по второй должности.

2.5. Размер премий, начисляемых работникам, не ограничивается и зависит от личного вклада в деятельность коллектива.

2.6. Текущее премирование осуществляется по итогам работы в случае достижения работником высоких показателей при одновременном безупречном выполнении им трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором, а также распоряжениями непосредственного руководителя.

2.7. Премия не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, оформленных соответствующим приказом по школе.

2.8. Критерии премирования:

Педагогических работников в соответствующем периоде за:

- обеспечение высокого качества обучения;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и обучающихся;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, ремонте школы;
- выполнение дополнительных поручений;
- исполнительскую дисциплину;
- методическую, экспериментальную и исследовательскую работу;
- участие в общественной деятельности;
- работу в лагере.

Заместителей директора в соответствующем периоде за:

- высокие показатели работы школы;
- обеспечение участия педагогов в конкурсах и представлении школы на различных уровнях;
- подготовку школы к новому учебному году;
- инициативу и реализацию творческих идей по развитию школы;
- проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта;
- работу по поддержанию благоприятного психологического климата в педагогическом и ученическом коллективах;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, ремонте школы;
- выполнение важных (срочных) поручений.

Учебно-вспомогательного персонала в соответствующем периоде за:

- качественное ведение делопроизводства, статистической отчетности;
- активное участие в мероприятиях школы;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, ремонте школы.

Обслуживающего персонала в соответствующем периоде за:

- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, ремонте зданий школы, благоустройстве территории.

2.9. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

2.10. Основанием для начисления премий служат материалы, подготовленные:

- директором школы – на заместителей директора, на технический персонал школы;
- заместителями директора – на педагогических работников.

2.11. Премирование наставников молодых специалистов, назначенных приказом директора школы, осуществляется в размере 1000 рублей (при наличии фонда).

2.12. Премирование педагогических работников осуществляется подсчётом баллов согласно таблице в п.3

### 3. Стандартизация требований к качеству работы учителя, классного руководителя

Требования	Критерии	Индикаторы	Премирование и штрафные санкции
1. Исполнительская дисциплина	1.1. Соблюдение единых требований к ведению учебно – педагогической документации (журналы, личные дела, отчёты, дневники, тетради, анализ проверочных работ и т.д.)	-своевременное выставление оценок в дневники; -регулярная проверка тетрадей; -своевременный анализ проверочных, контрольных и итоговых работ; -своевременное оформление личных дел обучающихся	1 балл (за каждое) Ш-1 за каждое нарушение
	1.2. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	-Соблюдение расписания уроков, режима дня и графика рабочего времени; -соблюдение техники безопасности и охраны труда; -обеспечение сохранности имущества школы -дежурство по школе	1 балл (за каждое) Ш-1 за каждое нарушение
2. Организация образовательного процесса	2.1. Показатели качества обучения по результатам четвертей, полугодий, учебного года, ОГЭ, ЕГЭ (оценивается при условии 100% успеваемости)	Количество обучающихся, успевающих на «4» и «5»	-Свыше 70% - 3 балла; -от 60 до 69% - 2 балла; -от 50 до 59% - 1 балл.
	2.2. Использование ИКТ во внеклассной работе (интерактивная доска и т.д.)	-материалы, разработанные учителем; - материалы, разработанные обучающимися;	-на уровне района- 2 балла - на уровне школы- 1 балл
	2.3. Проведение предпрофильной подготовки и профильного обучения, программы углубленного изучения предметов.	Наличие программы, оформленной в соответствии с требованиями Конспекты занятий, портфолио обучающихся	Программа -1 балл. Портфолио обучающихся по курсу- 1 балл
	2.4. Разработка и реализация авторских программ	Наличие авторской программы с рецензией соответствующего учреждения	3 балла
	2.5. Использование здоровьесберегающих технологий	Наличие физминуток, офтальмологических физминуток, динамической паузы	1 балл
	2.6. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	РМО на базе школы Подготовка и проведение мероприятий районного и областного значения	3 балла – районные мероприятия 5 баллов – областные мероприятия
	2.7. Образцовое содержание кабинета	- Соблюдение санитарно-гигиенических требований к рабочему месту учителя; - образцовое содержание кабинета во время урока; - образцовое содержание кабинета в качестве заведующего кабинетом	1 балл 2 балла 3 балла
3. Мет	3.1. Проведение открытых	-Конспект урока/ мероприятия;	На уровне области -7

	уроков и внеклассных мероприятий	-анализ урока; -уровень открытого мероприятия	баллов на уровне района -5 баллов на уровне школы - 3 балла
	3.2.Выступление с докладами и сообщениями на конференциях и семинарах, публикации, презентации своего опыта, проведение семинаров (учитель и обучающиеся)	-Программа конференции или семинара; -презентационные материалы выступающего; -наличие издания, где опубликованы материалы	На всероссийском уровне – 7 баллов На уровне области -5 баллов на уровне района -3 балла Проведение семинара: на уровне области-5 баллов на уровне района-2 балла на уровне школы- 1 балл
	3.3.Подготовка победителей и призеров очных предметных олимпиад и интеллектуальных конкурсов/конференций различного уровня	-Результаты олимпиады/конкурса; -уровень олимпиады/конкурса; - материалы для подготовки; - протокол проведения	На всероссийском уровне: 1-е место- 10 баллов 2-е место- 8 баллов 3-е место- 7 баллов финалист- 6 баллов На уровне области: 1-е место- 8 баллов 2-е место- 6 баллов 3-е место- 5 баллов финалист- 4 баллов На уровне района: 1-е место- 5 баллов 2-е место- 3 балла 3-е место- 2 балла
	3.4. Ведение экспериментальной работы	- Участие в различных экспериментах - Апробация УМК	3 балла
	3.5. Участие в инновационной деятельности	- Использование инновационных технологий	1 балл
<b>4. Участие в общественной деятельности</b>	4.1. Территориальный участок	- Наличие участка - Добросовестное прохождение участка - Полная информация о детях - Наличие на участке опекаемых детей и работа с ними	1 балл 3 балла  1 балл 5 баллов
	4.2. Профсоюзная деятельность	- Председатель ПК - Члены ПК - Участие в общественной деятельности членов профсоюзной организации	3 балла 2 балла 1 балл
<b>5. Формирование воспитательной системы класса</b>	5.1.Проведение открытых классных часов, внеклассных мероприятий	-Конспект мероприятия, фотоматериалы	На уровне области-5 баллов района-3 балла школы - 1 балл
	5.2.Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	-Записи в журнале	Снижение по сравнению с предыдущим периодом - 1 балл Отсутствие – 3 балла
	5.3.Организация деятельности системы ученического самоуправления в классе	-Организация дежурства в классе; - участие в общественно-полезной деятельности школы; -участие в деятельности классного и школьного ученического парламента	1 балл  2 балла  1 балл

<b>6. Работа в лагерях</b>	5.4. Снижение (отсутствие) количества обучающихся, стоящих на учёте в КДН		1 балл Отсутствие – 3 балла
	5.5. Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций		1 балл
	5.6. Повышение качества обученности и уровня успеваемости обучающихся класса по сравнению с предыдущими периодами		1 балл
	6. Работа в лагере «Радость»		Весь поток - 3000 рублей Полпотока – 1500 рублей
<b>7. Организация социально-значимой творческой деятельности классным руководителем</b>	7.1. Участие в проведении школьных праздников	-степень участия в мероприятии; -положительные отзывы коллег, родителей, администрации	3 балла 2 балла 1 балл
	7.2. Проведение мероприятий по реализации программ, посвященных здоровью; гражданскому и патриотическому воспитанию; социальные проекты	-Проведение мероприятия; -наличие сценария -участие в социальных проектах	Открытые мероприятия, презентация проектов -3 балла  1 балл
	7.3. Призовые места детей в конкурсах, смотрах, соревнованиях и т. п.	-Результаты конкурса	На федеральном уровне: 1-е место- 10 баллов 2-е место- 8 баллов 3-е место- 7 баллов На уровне области: 1-е место- 6 баллов 2-е место- 5 балла 3-е место- 4 балла На уровне района: 1-е место- 3 балла 2-е место- 2 балл 3-е место- 1 балл За команду участников: На всероссийском уровне – 10 баллов на уровне области- 5 баллов; на уровне района - 3 балла.
	7.4. Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	-Проведение мероприятия; -наличие сценария	1 балл
	7.5. Количество обучающихся, задействованных в кружковой работе		1 – 5 уч-ся – 1 балл 6 – 10 уч-ся – 2 балла и т.д.
	7.6. Организация и проведение экскурсий, походов, туристических поездок		1 балл (экскурсии, походы) 3 балла (туристические поездки)
	7.7. Сохранение здоровья обучающихся	-охват обучающихся горячим питанием;	80 – 100% - 3 балла 50 - 80% - 1 балл

		-участие педагога в организации отдыха детей;	1 балл – школьный лагерь 3 балла – другие лагеря и санатории
--	--	---	---

### **7. Заключительные положения.**

Выплата одного вида материального поощрения (премия, стимулирующая надбавка, единовременная выплата, доплата, материальная помощь) не может быть основанием для отмены или невыплаты поощрения другого вида.