

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Старостаничная средняя общеобразовательная школа
Каменского района Ростовской области

ПРИКАЗ

10.09.2020 года

№ 510.1

Об утверждении плана работы
(«дорожной карты») о внедрении
целевой модели наставничества

В целях достижения плановых показателей пункта 11 раздела 3 Паспорта регионального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», на основании распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 08.06.2020 г. № 446 «О внедрении в Ростовской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных организаций», приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 04.09.2020 г. № 712 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества», приказа по школе от 04.09.2020 г. № 494.3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы («дорожную карту») о внедрении целевой модели наставничества (приложение).
2. Классным руководителям 5 – 11 классов, педагогам дополнительного образования, старшей вожатой ознакомиться с данным планом работы.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора Иванову В.П.

Директор школы:



М.А.Буслаева

План («дорожная карта») внедрения (целевой модели) наставничества в МБОУ Старостаничной СОШ

| № | Наименование этапа | Мероприятие | Содержание деятельности | Сроки исполнения | Ответственные |
|----|--|---|--|---------------------------|---|
| 1. | Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | Изучение распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 08.06.2020 г. № 446 «О внедрении в Ростовской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных организаций», приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 04.09.2020 г. № 712 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества», приказа по школе от 04.09.2020 г. № 494.3 | Август – сентябрь 2020 г. | Заместитель директора Иванова В.П. |
| | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества | <ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа (куратора) о назначении ответственного (куратора) целевой модели наставничества. 2. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4. Разработка и утверждение положения о наставничестве. | Сентябрь 2020 г. | Заместитель директора Иванова В.П. Проектная группа по внедрению целевой модели наставничества |

| | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------------------|---|
| | | <p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей</p> | <p>Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вне школы: выпускники, работодатели. Выбор форм и программ наставничества: «Учитель – ученик» «Ученик – ученик» «Учитель – учитель» «Работодатель – ученик» «Студент – ученик»</p> | <p>Сентябрь 2020 г.</p> | <p>Заместитель директора Иванова В.П. Проектная группа по внедрению целевой модели наставничества</p> |
| | | | <p>Составление плана работы («дорожной карты») по следующим формам наставничества, исходя из потребностей и возможностей: «Учитель – ученик» «Ученик – ученик» «Учитель – учитель» «Работодатель – ученик» «Студент – ученик»</p> | <p>Сентябрь 2020 г.</p> | <p>Заместитель директора Иванова В.П. Проектная группа по внедрению целевой модели наставничества</p> |
| | | <p>Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества</p> | <p>1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний дистанционно. 3. Проведение классных часов. 4. Создание на сайте школы раздела «Наставничество» и информирование через этот раздел.</p> | <p>Сентябрь – октябрь 2020 г.</p> | <p>Заместитель директора Иванова В.П. Классные руководители Плещий О.В.</p> |
| <p>2. Формирование базы наставников и наставляемых</p> | | <p>Сбор данных о наставниках и наставляемых</p> | <p>1. Составление списков наставников и наставляемых по разным направлениям из обучающихся. 2. Составление списков наставников из педагогических работников.</p> | <p>Сентябрь 2020 г.</p> | <p>Заместитель директора Иванова В.П. Классные руководители</p> |
| <p>3. Отбор и обучение наставников</p> | | <p>Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников</p> | <p>Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих кандидатов</p> | <p>Сентябрь 2020 г.</p> | <p>Заместитель директора Иванова В.П. Проектная группа по внедрению</p> |

| | | | | | |
|----|--|--|---|--|---|
| | | Обучение наставников для работы наставляемыми | Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. | Сентябрь – октябрь 2020 г. | Заместитель директора Иванова В.П. Проектная группа по внедрению целевой модели наставничества |
| | | | Издан приказ об организации «Школы наставников» с утверждением графиков обучения наставников. Организация «Школы наставников» и проведение обучения. | Октябрь 2020 г. | Заместитель директора Иванова В.П. |
| | | | | Октябрь - ноябрь 2020 г. | Заместитель директора Иванова В.П. Проектная группа по внедрению целевой модели наставничества |
| 4. | Формирование наставнических групп, пар | Закрепление наставнических групп, пар | Издан приказ «Об утверждении наставнических групп, пар» Составление планов индивидуального развития наставляемых | Ноябрь 2020 г. Ноябрь 2020 г. | Заместитель директора Иванова В.П. Наставники |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических групп, пар | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых Организация сбора обратной связи от наставников, наставляемых для мониторинга эффективности реализации программы | 1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы («дорожной карты») наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий на всех участников. | 2020 – 2021 учебный год 1 раз в полугодие | Наставники Заместитель директора Иванова В.П. |

| | | | | | |
|----|--------------------------------------|--|---|-----------------|---------------------------------------|
| 6. | Завершение наставничества | Мотивация и поощрение участников | Поощрение участников наставнической деятельности. | Май 2021 г. | Заместитель директора Иванова В.П. |
| 7. | Психолого-педагогическое обеспечение | Установление психологически комфортной системы взаимоотношений при реализации программы наставничества | Разработка плана психолого-педагогического сопровождения педагогов-наставников для оказания психологической поддержки в процессе взаимодействия при реализации программы наставничества | Октябрь 2020 г. | Педагог-психолог Куваева Н.Я. |
| | | при реализации программы наставничества | Обеспечение психологического сопровождения наставляемым | В течение года | Педагог-психолог Куваева Н.Я. |
| | | | Организация консультационной помощи всем участникам образовательных отношений по | В течение года | Педагог-психолог Куваева Н.Я. |